
LES JEUNES, CES FAINEANTS ?

Axel Saury-Guevara – CC BY NC SA – 05/02/2024

Ah, les jeunes. Ils ne veulent pas travailler, ne sont pas impliqués. Ils ne sont ni motivés, ni enthousiastes à l'idée de fournir un quelconque effort. D'ailleurs, il suffit de regarder nos élèves, ils ne font pas les devoirs et ne révisent pas les leçons. Aucun respect de l'autorité, des enseignants, encore moins !

Vraiment ? Terra nova et l'APEC se sont associés pour une étude sur le rapport au travail...



Figure 1 Un jeune en plein travail, image générée par Fotor.

I. L'étude

A. Méthodologie de l'étude

3073 actifs de moins de 30 ans ont été interrogés, avec un groupe témoin de 2045 actifs âgés de 30 à 65 ans.

Ce rapport cherche à interroger le rapport au travail en comparant deux populations : les « jeunes », qui correspondent à la génération Z et les générations X et Y.

L'étude est basée sur un questionnaire auto déclaratif, approfondie avec des entretiens qualitatifs pour mieux comprendre les réponses

B. Quels sont les points clés à retenir ?

Apports de l'étude

Les jeunes actifs sont autant investis au travail que les autres générations (47% déclarent que le travail est aussi important que les autres aspects de leurs vies, 47% pour les 30-44 et 36% des 45 et plus).

Les jeunes actifs acceptent plus facilement les décisions que leurs aînés : seul 3% ont du mal à accepter les demandes de la hiérarchies vs 8% pour les 45-65.

Les trois attentes principales vis-à-vis du monde du travail sont les mêmes pour les trois catégories d'âges (par ordre dans les puces : - de 30, 30 à 44, plus de 45 ans) :

- Avoir des revenus réguliers/élevés (55%, 55%, 51%)
- Avoir un travail intéressant, qui vous plaît (41%, 44%, 49%)
- Avoir un bon équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle (34%, 38%, 45%)

Concernant leurs évolutions professionnelles, ils cherchent davantage à gagner plus d'argent, avoir plus de responsabilités et être plus autonome que les autres générations.

Utilisation en cours

Cette étude permet de déconstruire des préjugés sur la génération Z, y compris ceux qu'ils véhiculent eux-mêmes sur leurs propres générations. A force d'entendre certains discours, auraient-ils fini par les adopter ?

Les éléments fournis permettent de montrer que finalement, les écarts sont faibles entre génération, voire plus « positifs » dans l'implication au travail.

C. 6 idéaux-types de rapport au travail.

Apport de l'étude

L'apport majeur de cette étude, au-delà de déconstruire certains préjugés, est de proposer un modèle de représentation du rapport au travail des jeunes :

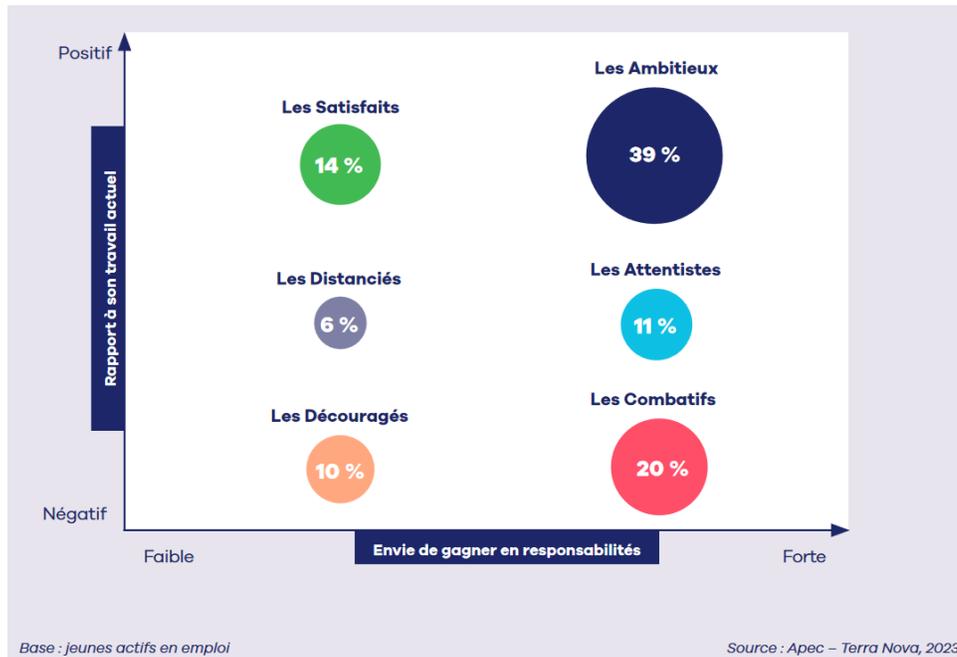


Figure 2 Six différents types de rapport au travail chez les jeunes.

- Les ambitieux : ils viennent d'un milieu aisé, volonté importante d'évolution professionnelle,
- Les satisfaits : bien où ils sont, expriment peu de désirs de changements, souvent mieux lotis que leurs parents, avec un bon niveau de diplôme,
- Les distanciés : recherche un Statu quo, sans changements,
- Les attentistes : en pleine routine, ils aimeraient avoir de nouvelles perspectives, leurs niveaux, leurs types d'études ne correspondent pas à leurs métiers actuels,
- Les découragés : ils viennent souvent d'un milieu populaire, n'ont pas découvert d'épanouissements possibles au sein du travail,
- Les combatifs : ils recherchent une revanche sociale via le travail.

Utilisation en cours

Ces idéaux-types peuvent être utilisés pour mieux comprendre les attentes. En STS, ils peuvent être utilisés dans les cours abordant la gestion des ressources humaines et l'accompagnement au projet professionnel. Le fait d'avoir une meilleure compréhension des attentes des salariés en fonction de leurs types de rapport de travail peut permettre un accompagnement plus adapté.

Également, cela peut être un véritable outil pour les étudiants pour se positionner eux même et entamer une réflexion sur leurs projets professionnels : comment est-ce que je me vois ? Quelle est la catégorie qui me représente le mieux ?

Lien de l'étude :

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/rapport-au-travail-des-actifs-de-moins-de-30-ans.html>