

# Le Compte Personnel de Formation

Présentation aux inspectrices et inspecteurs

**PASCALE MANN**

Ingénieure de formation à l'EAFC

Pascale.mann@ac-lyon.fr

04 72 80 66 64

# Les différents dispositifs de formation des agents du rectorat

- Développement de compétences utiles à son emploi actuel

➔ Programme de formation départemental et académique

Obligation de l'employeur

- Développement de compétences en vue d'une évolution professionnelle

- ✓ Mobilité interne : accès à de nouvelles fonctions
- ✓ Mobilité externe : reconversion professionnelle

➔ Compte Personnel de Formation

➔ Congé de Formation Professionnelle

Droits à la formation

# Le Compte Personnel de Formation

## ENGAGEMENTS DU GRENELLE DE L'ÉDUCATION :

- ✓ *donner à chacun la possibilité de faire connaître ses compétences et ses souhaits*
- ✓ *permettre à chacun d'être l'acteur de son parcours professionnel*
- ✓ *personnaliser l'accompagnement des professeurs*
- ✓ *faciliter l'accès à une formation continue davantage diplômante*

## GUIDE CPF DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

*Le CPF permet aux agents publics de suivre une formation venant à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle. Ce dispositif doit, à ce titre, être appréhendé comme un **outil majeur de la formation professionnelle tout au long de la vie** permettant d'accompagner les transitions professionnelles, de faciliter les mobilités et plus largement de diversifier les expériences et parcours professionnels. (...)*

*Ainsi, lors de l'**entretien professionnel annuel** d'évaluation, chaque agent public devra recevoir une information sur l'ouverture et l'utilisation de leurs droits.*

# Le CPF peut être mobilisé pour ...



... la mise en œuvre d'un **projet d'évolution professionnelle** dans le cadre:

- d'une mobilité fonctionnelle
- de l'accès à de nouvelles responsabilités
- d'une reconversion
- de l'anticipation d'une inaptitude à l'exercice de l'emploi actuel

Leviers pour concrétiser ce projet:

- la formation
- la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- la préparation aux concours et examens
- le bilan de compétences



Hors champ réglementaire CPF:

- Les projets visant, par la formation :
- le développement de compétences utiles à son emploi actuel
  - le développement personnel

# Alimentation du Compte Personnel de Formation

- 25 heures / année de travail (temps plein ou partiel). Proratisé pour les temps incomplets jusqu'à un **plafond de 150 heures**
- Si le projet d'évolution professionnelle vise à prévenir une **situation d'inaptitude** aux fonctions exercées, l'agent peut bénéficier d'un crédit supplémentaire dans la limite de 150 heures

# Prise en charge financière

- Par le rectorat



Sous réserve de validation par la  
commission académique

- 25€ / heure dans la limite de 1500€

Plafond porté à 2500€ au titre de la [prévention de situations d'inaptitude](#)  
au poste occupé

## Une idée, un projet

Management de proximité  
RH de proximité  
...

## Un accompagnement

## La recherche de formations

OF enregistré en préfecture

## Le compte CPF

[moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr)

# Compte Personnel de Formation

La démarche

## La réglementation

[Note d'information académique](#)

## Ma formation

Assiduité

## La décision de l'employeur

Commission académique

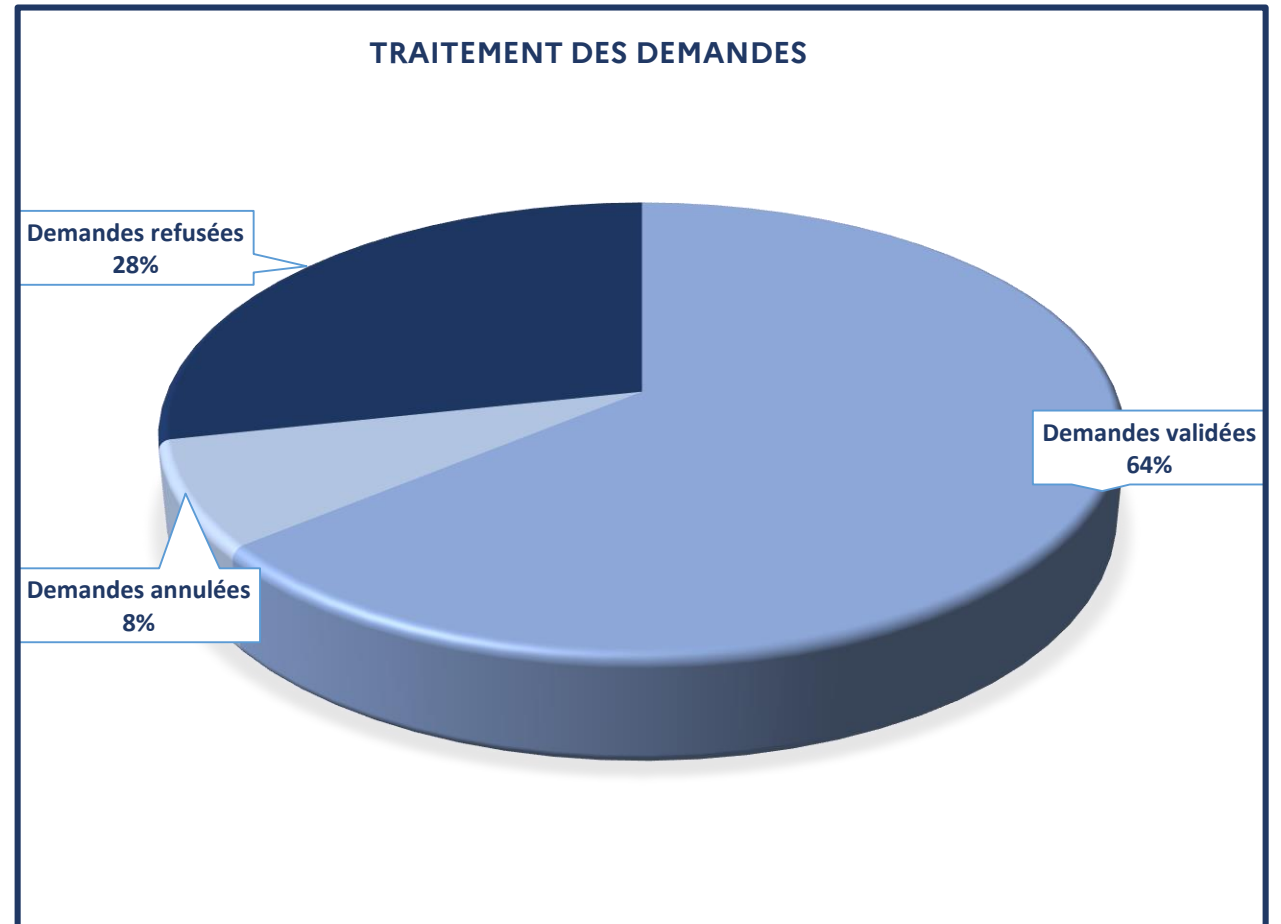
## La campagne de mobilisation du CPF

Sur Colibris

# Bilan 2022/2023

**Budget : 130 000 €**  
**250 demandes**

**Plus de 80% des demandes  
sont hors temps de travail**





## 2023/2024 - Campagne N°2

Du 13 mars au 17  
avril 2024...



... constitution et  
dépôt du dossier sur  
Colibris...



... pour un départ  
en formation entre le 1<sup>er</sup> juillet et le  
31 décembre 2024 (sous réserve de  
l'accord de la commission  
académique).



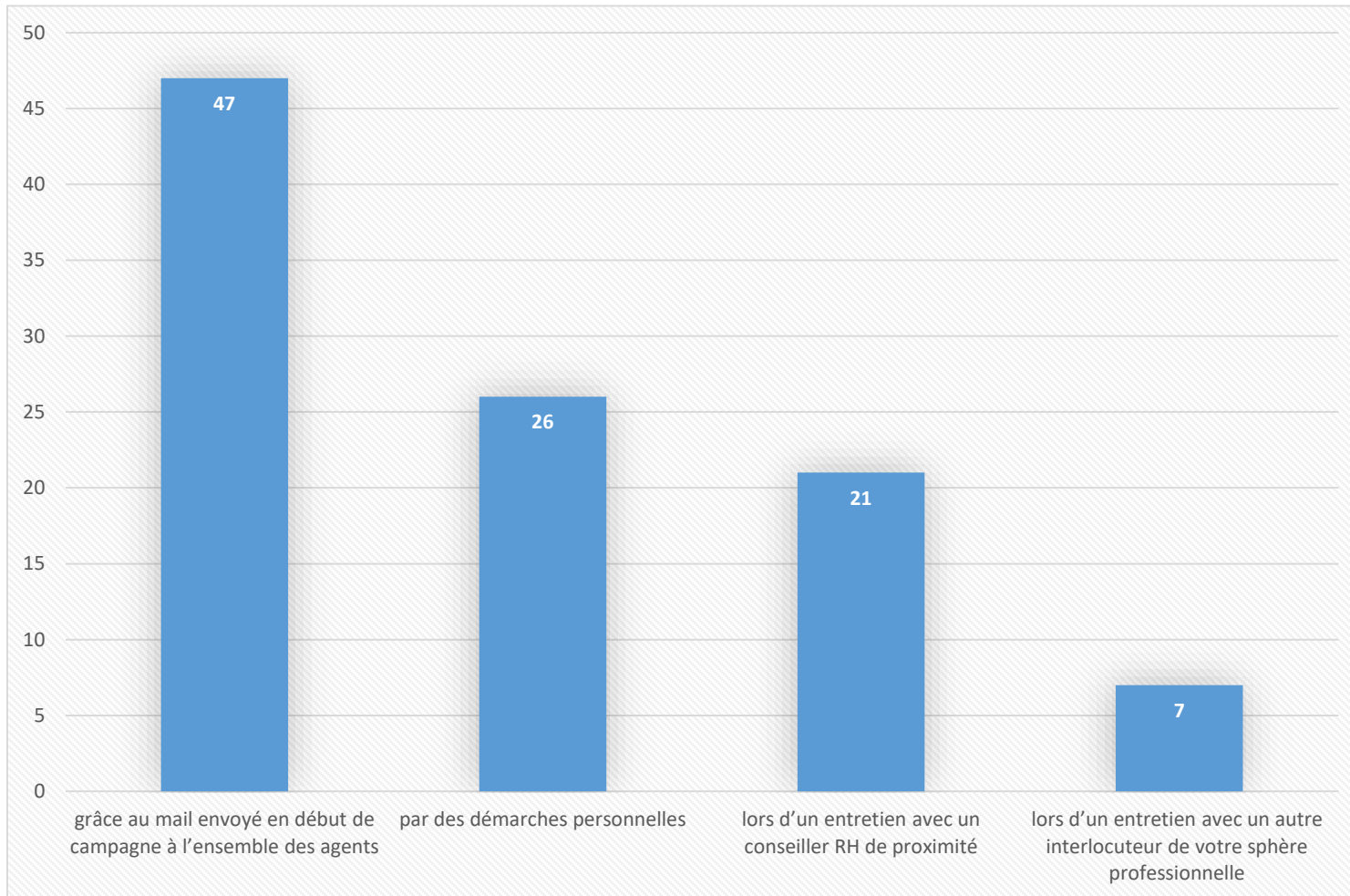
# Enquête – Démarche CPF



- Enquête adressée en novembre 2023 aux 254 demandeurs de CPF lors des 2 campagnes 2022/2023;
  - 83 réponses (33%)
-

# Prise de connaissance du dispositif par les agents

(enquête auprès des demandeurs 2022/2023 de l'académie de Lyon)



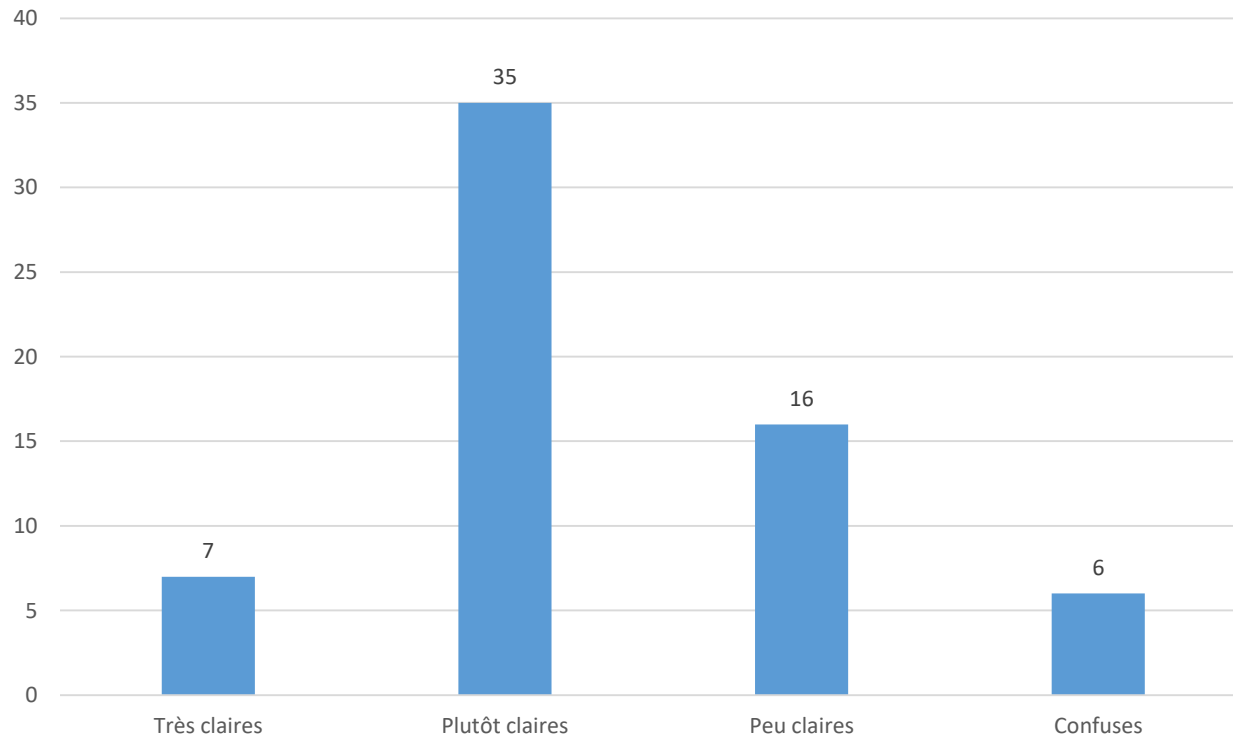
57% des agents trouvent la 1<sup>ère</sup> info par le mail de début de campagne.

Une communication qui passe très peu par le management de proximité (4 évoquent leur inspecteur)

Les avis partagés et fortement corrélés  
à l'obtention du CPF

## La page internet académique

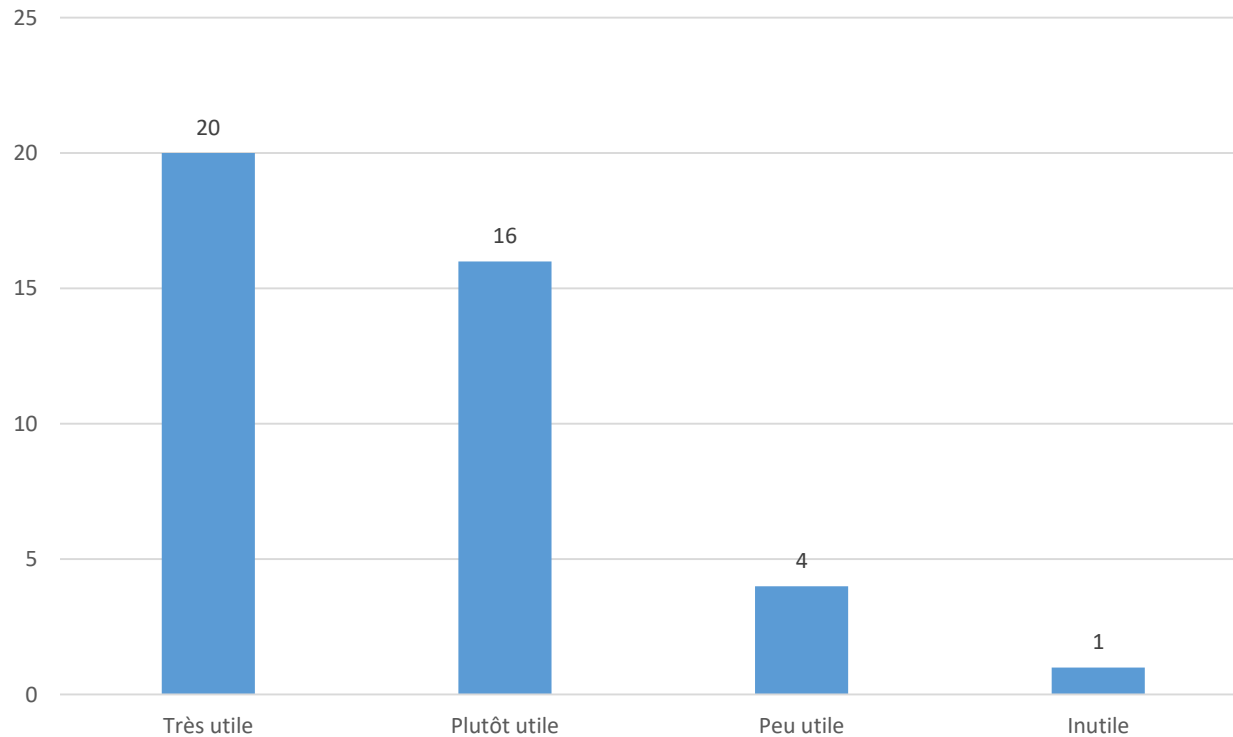
77% ont consulté la page internet académique consacrée au CPF



Des infos sur la page internet claires  
pour 66% des répondants qui l'ont  
consultée

## La RH de proximité

La moitié des répondants ont été accompagnés par la RH de proximité



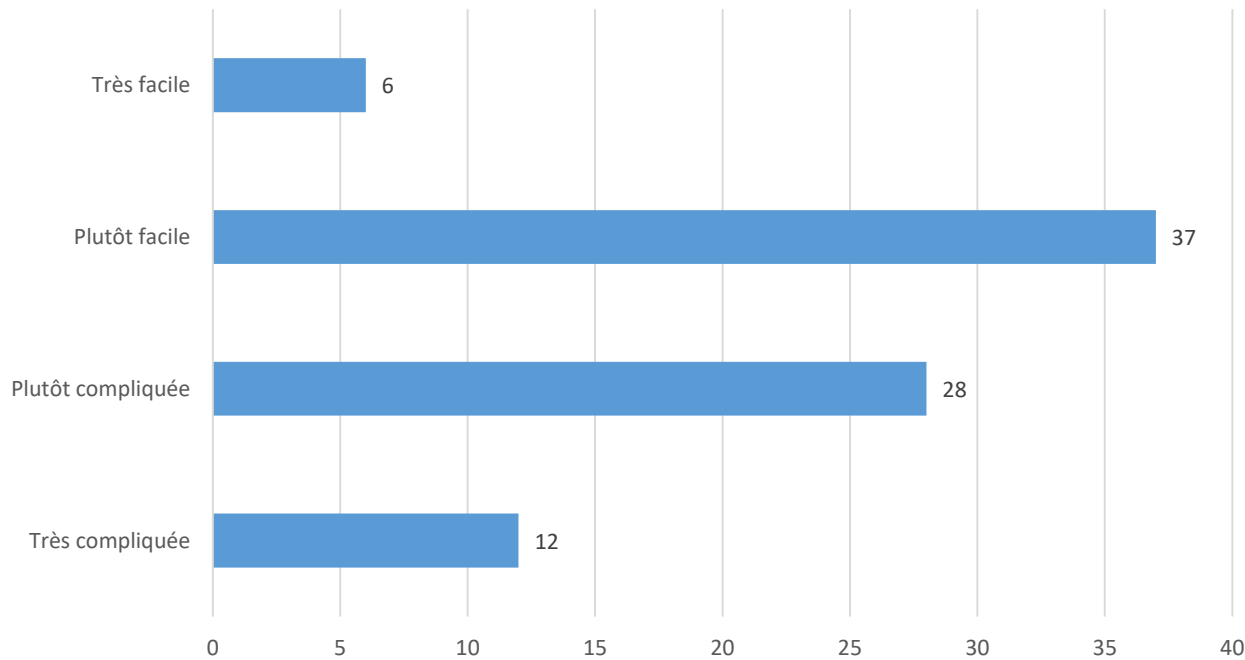
88% de satisfaction

Effet mesuré de l'accompagnement sur l'obtention du CPF : 49% des accompagnés ont reçu une réponse positive contre 42% des non accompagnés.

# La démarche

Les avis partagés et fortement corrélés à l'obtention du CPF

La démarche vous a paru



- + Démarche en ligne
- Nombre de pièces à fournir

Un fonctionnement spécifique et moins souple par rapport au CPF privé