

Le Compte Personnel de Formation

Présentation aux inspectrices et inspecteurs

PASCALE MANN

Ingénieure de formation à l'EAFC

Pascale.mann@ac-lyon.fr

04 72 80 66 64

Les différents dispositifs de formation des agents du rectorat

- Développement de compétences utiles à son emploi actuel

➔ Programme de formation départemental et académique

Obligation de l'employeur

- Développement de compétences en vue d'une évolution professionnelle

- ✓ Mobilité interne : accès à de nouvelles fonctions
- ✓ Mobilité externe : reconversion professionnelle

➔ Compte Personnel de Formation

➔ Congé de Formation Professionnelle

Droits à la formation

Le Compte Personnel de Formation

ENGAGEMENTS DU GRENELLE DE L'ÉDUCATION :

- ✓ *donner à chacun la possibilité de faire connaître ses compétences et ses souhaits*
- ✓ *permettre à chacun d'être l'acteur de son parcours professionnel*
- ✓ *personnaliser l'accompagnement des professeurs*
- ✓ *faciliter l'accès à une formation continue davantage diplômante*

GUIDE CPF DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

*Le CPF permet aux agents publics de suivre une formation venant à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle. Ce dispositif doit, à ce titre, être appréhendé comme un **outil majeur de la formation professionnelle tout au long de la vie** permettant d'accompagner les transitions professionnelles, de faciliter les mobilités et plus largement de diversifier les expériences et parcours professionnels. (...)*

*Ainsi, lors de **l'entretien professionnel annuel d'évaluation**, chaque agent public devra recevoir une information sur l'ouverture et l'utilisation de leurs droits.*

Le CPF peut être mobilisé pour ...



... la mise en œuvre d'un **projet d'évolution professionnelle** dans le cadre:

- d'une mobilité fonctionnelle
- de l'accès à de nouvelles responsabilités
- d'une reconversion
- de l'anticipation d'une inaptitude à l'exercice de l'emploi actuel

Leviers pour concrétiser ce projet:

- la formation
- la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- la préparation aux concours et examens
- le bilan de compétences



Hors champ réglementaire CPF:

- Les projets visant, par la formation :
- le développement de compétences utiles à son emploi actuel
 - le développement personnel

Alimentation du Compte Personnel de Formation

- **25 heures / année** de travail (temps plein ou partiel). Proratisé pour les temps incomplets jusqu'à un **plafond de 150 heures**
- Si le projet d'évolution professionnelle vise à prévenir une **situation d'inaptitude** aux fonctions exercées, l'agent peut bénéficier d'un crédit supplémentaire dans la limite de 150 heures

Prise en charge financière

- Par le rectorat



Sous réserve de validation par la
commission académique

- 25€ / heure dans la limite de 1500€

Plafond porté à 2500€ au titre de la [prévention de situations d'inaptitude](#)
au poste occupé

Une idée, un projet

Management de proximité
RH de proximité
...

Un accompagnement

La recherche de formations

OF enregistré en prefecture

Le compte CPF

moncompteformation.gouv.fr

Compte Personnel de Formation

La démarche

La réglementation

[Note d'information académique](#)

Ma formation

Assiduité

La décision de l'employeur

Commission académique

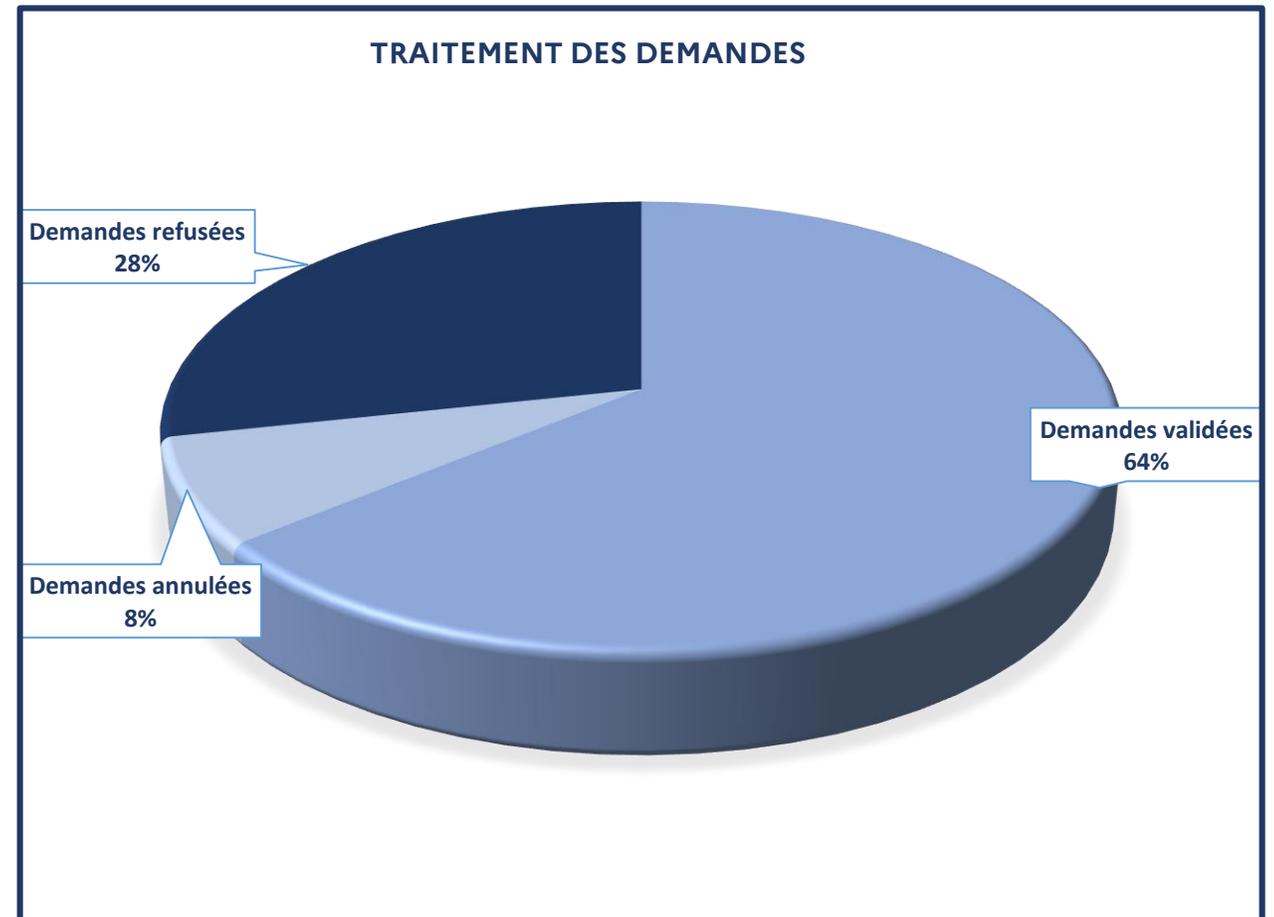
La campagne de mobilisation du CPF

Sur Colibris

Bilan 2022/2023

Budget : 130 000 €
250 demandes

**Plus de 80% des demandes
sont hors temps de travail**



2023/2024 - Campagne N°2

Du 13 mars au 17
avril 2024...



... constitution et
dépôt du dossier sur
Colibris...



... pour un départ
en formation entre le 1^{er} juillet et le
31 décembre 2024 (sous réserve de
l'accord de la commission
académique).



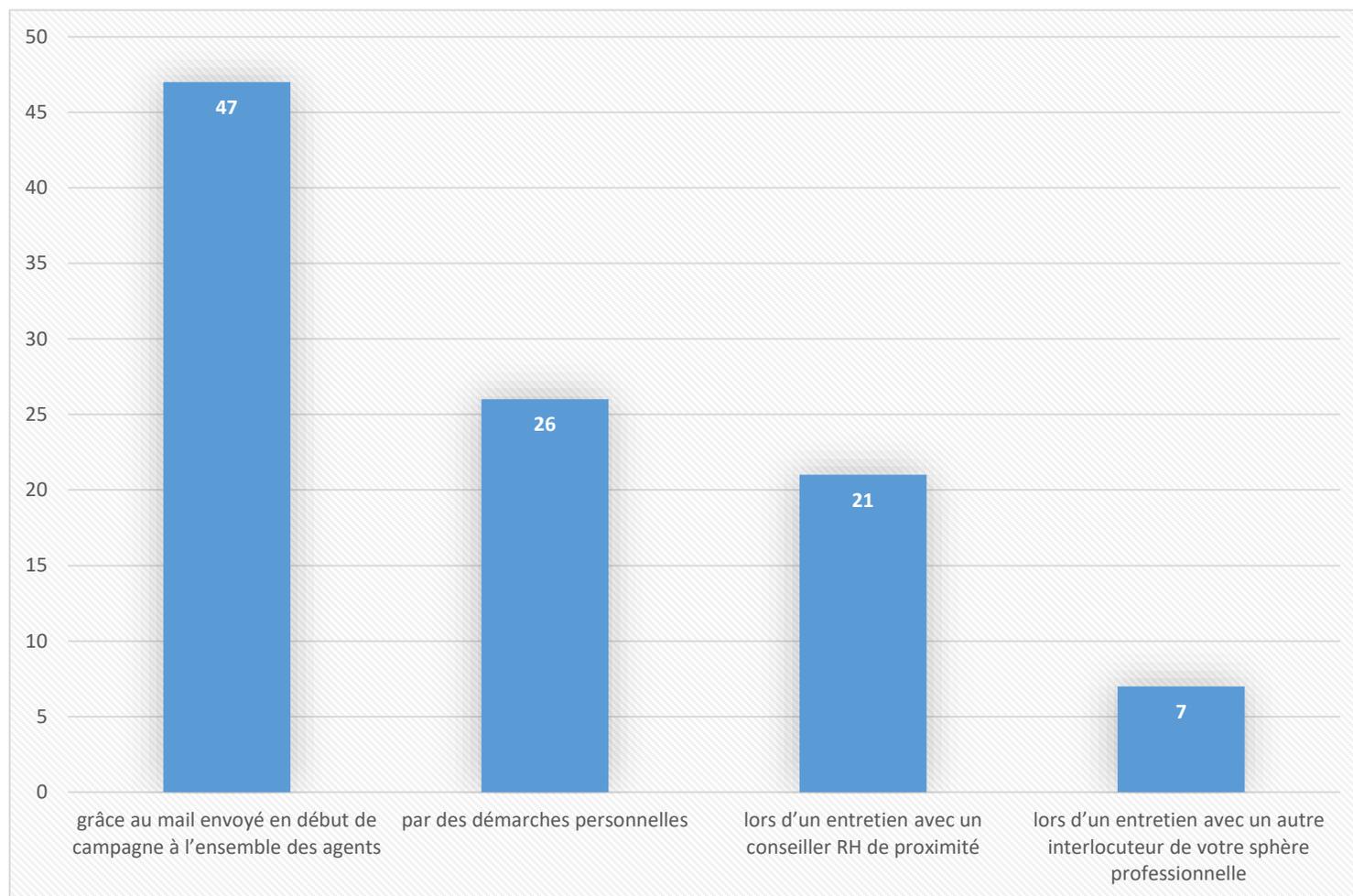
Enquête – Démarche CPF



- Enquête adressée en novembre 2023 aux 254 demandeurs de CPF lors des 2 campagnes 2022/2023;
 - 83 réponses (33%)
-

Prise de connaissance du dispositif par les agents

(enquête auprès des demandeurs 2022/2023 de l'académie de Lyon)



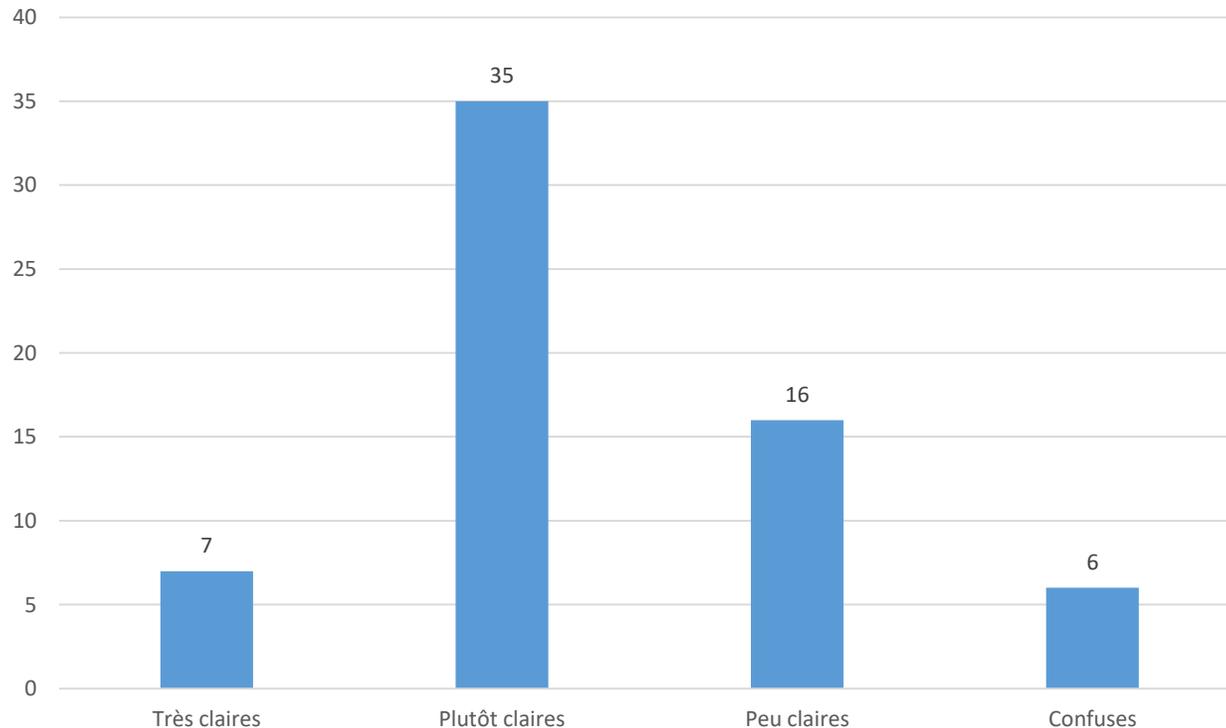
57% des agents trouvent la 1^{ère} info par le mail de début de campagne.

Une communication qui passe très peu par le management de proximité (4 évoquent leur inspecteur)

Les avis partagés et fortement corrélés
à l'obtention du CPF

La page internet académique

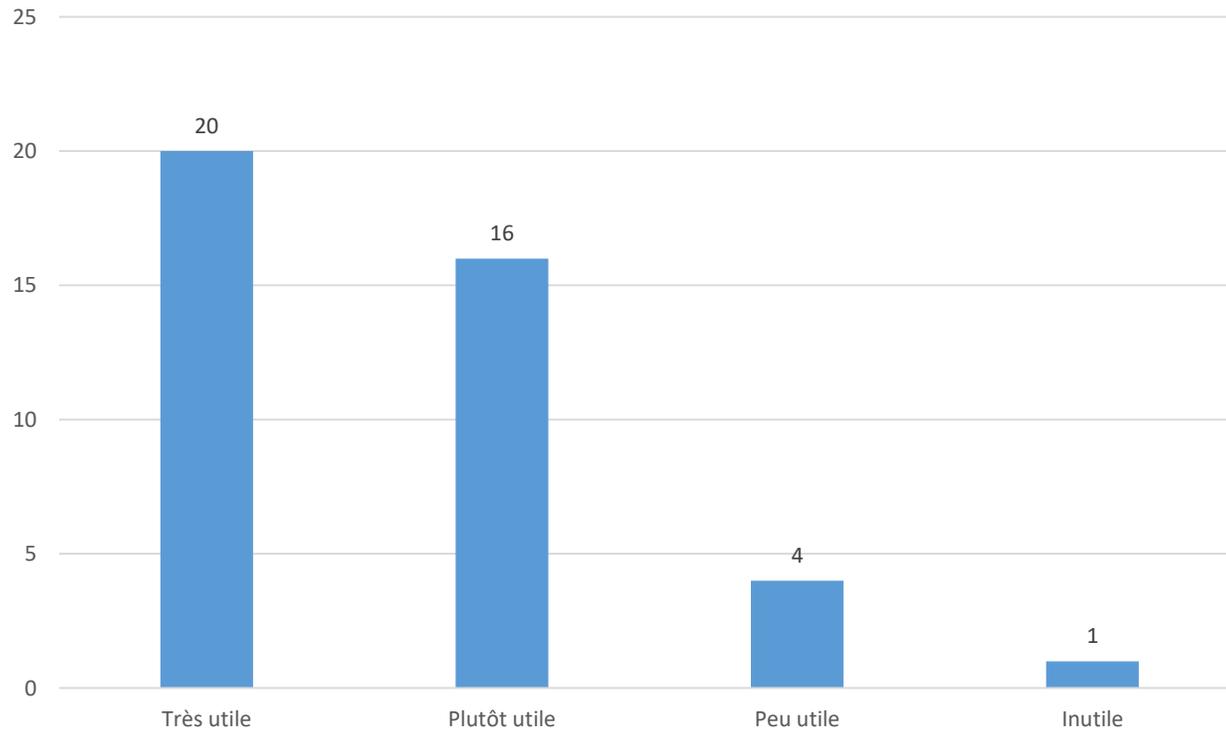
77% ont consulté la page internet académique consacrée au CPF



Des infos sur la page internet claires
pour 66% des répondants qui l'ont
consultée

La RH de proximité

La moitié des répondants ont été accompagnés par la RH de proximité



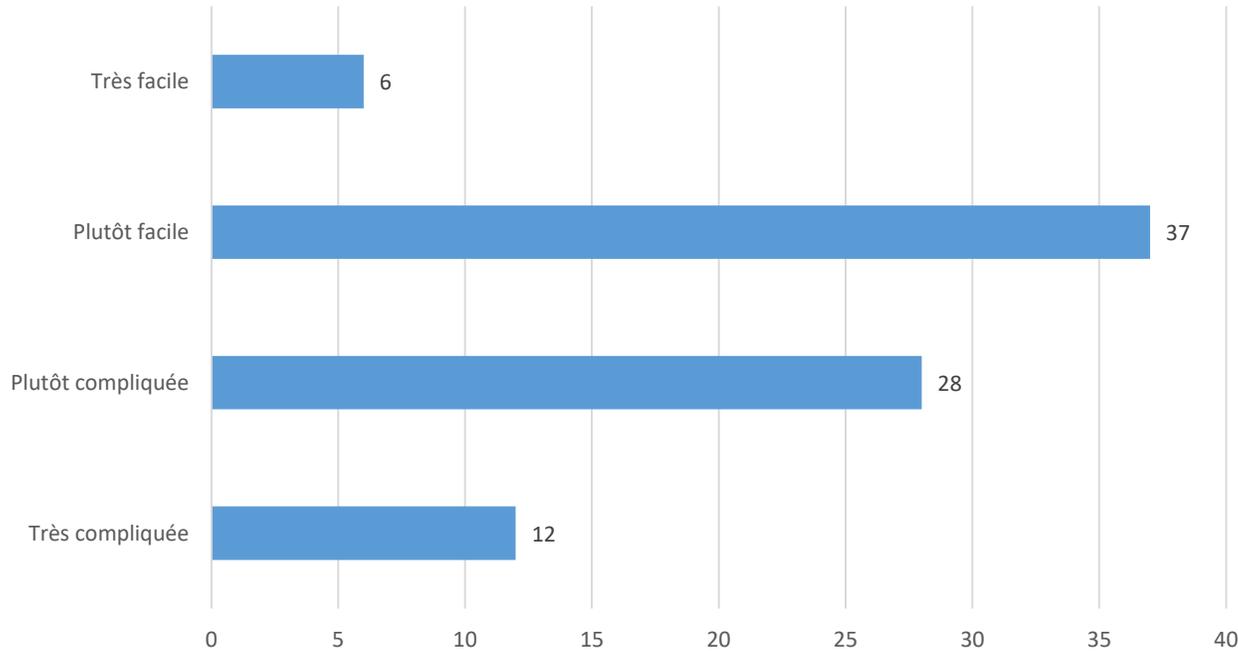
88% de satisfaction

Effet mesuré de l'accompagnement sur l'obtention du CPF : 49% des accompagnés ont reçu une réponse positive contre 42% des non accompagnés.

La démarche

Les avis partagés et fortement corrélés
à l'obtention du CPF

La démarche vous a paru



- + Démarche en ligne
- Nombre de pièces à fournir

Un fonctionnement spécifique et
moins souple par rapport au CPF
privé