
JOURNEE ASSESSMENT CENTER AU LYCEE PAUL PAINLEVÉ AUPRES DES BTS GPME



Les étudiants de BTS GPME du Lycée Paul Painlevé à Oyonnax se sont initiés aux techniques d'Assessment Center, techniques d'évaluations menées collectivement visant à un recrutement de plusieurs candidatures simultanées. Cette opération s'inscrivait dans une logique de rapprochement de notre formation avec les nouvelles méthodes de recrutement des entreprises.

Animée par Madame Guichon de Lemps, Directrice multisites de la société Adecco

accompagnée par les enseignants de la formation Madame Balivet, Madame Fraisse, Monsieur Charra et Monsieur Fraisse, cette journée a permis aux étudiants de BTS GPME de découvrir les critères de recrutement auxquels ils peuvent être confrontés.

A partir de trois exercices utilisés lors d'opérations d'Assessment Center, les étudiants ont été amenés à réfléchir sur les exigences des acteurs économiques et les situations qu'ils risquent de rencontrer dans le monde professionnel :

- *Situation 1 : connais-toi toi-même (présentation croisée)*

Les étudiants regroupés en binôme doivent réfléchir à la valorisation de leur profil à partir d'une image qui les caractérise ou en s'interrogeant sur un personnage qui les inspire. Chaque étudiant est alors chargé de présenter oralement la candidature de son binôme à l'assemblée. Il s'agit de faire prendre conscience aux étudiants de l'importance de leur personnalité dans le cadre d'un recrutement, au-delà des savoir-faire acquis en formation.

- *Situation 2 : à fleurs de pot (gestion du stress)*

Intégrés chez un fleuriste qui doit pallier la défection de deux salariés lors d'une période de forte activité, les étudiants, doivent présenter une nouvelle organisation permettant de faire face au sous-effectif. On observe alors les personnalités qui ont force de proposition pour trouver une solution à la situation de stress créée par l'absence des salariés.

- *Situation 2 : l'art de persuader (obtention d'un consensus)*

Comment se comporter lorsqu'il y a 2 places dans un avion et 18 prétendants au départ ? Telle est la problématique présentée aux étudiants qui doivent chacun convaincre leur camarade du bienfondé de leurs arguments. L'objectif de l'exercice consiste à faire émerger un profil de candidat qui saura proposer un consensus au groupe au-delà de la valorisation de sa propre candidature, montrant l'importance du consensus dans la perspective d'un travail en équipe.

Nous remercions chaleureusement Madame Guichon de Lemps dont l'intervention aura permis à nos étudiants de découvrir de nouvelles méthodes de recrutement tout en réaffirmant l'importance des savoir-être dans le cadre d'un recrutement.